

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Березовский район

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ИГРИМСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
имени Героя Советского Союза Собянина Гавриила Елифановича

ПРИКАЗ

27.11.2019 г.

№ 78/1-А

Об организации функционирования Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.09.2019 года № 1255 «О создании и функционировании Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста» в 2020 году» (в редакции от 29.10.2019 года № 1407), на основании письма Комитета образования администрации Березовского района от 14.11.2019 №2490

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер («Дорожная карта» по созданию и функционированию Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (приложение 1)
2. Создать рабочую группу из числа педагогов, реализующих основные направления деятельности Центра (приложение 2).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Неугодников М.В.

**Комплекс мер («Дорожная карта»)
по созданию и функционированию
Центра образования цифрового и гуманитарного профилей
«Точка роста».**

№	Наименование мероприятия	Результат	Сроки	Ответственные лица
Нормативно-правовое обеспечение				
1	Разработка локальных актов по созданию центра на базе образовательного учреждения.	Приказ о создании центра, утверждение Положения о деятельности центра, назначение руководителя Центра, утверждение «дорожной карты» по созданию и функционированию Центра.	Сентябрь-октябрь	Директор школы
2	Разработка и утверждение должностных инструкций для педагогов и сотрудников Центра	Должностные инструкции.	Октябрь-ноябрь	руководитель центра
Информационное сопровождение				
1	Разработка и информационное наполнение раздела «Точка роста» на сайте школы с обязательным соблюдением фирменного стиля.	Оформлен и пополняется еженедельно раздел «Точка роста» на сайте школы.	В течение года	руководитель центра
2	Участие педагогов и сотрудников Центра в семинарах, совещаниях, вебинарах по вопросам создания и функционирования Центра.	Повышение квалификации по вопросам создания и функционирования Центра.	В течение года	руководитель центра
3	Организация набора детей, обучающихся по программам Центра	Акты о зачислении обучающихся	В течение года	Директор школы
4	Открытие центра в единый день открытия.			Директор школы
Методическое сопровождение				
1	Разработка и утверждение основных и дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в соответствии с целями и задачами Центра.	Наличие основных и дополнительных общеобразовательных программ, имеющих экспертную оценку.	Декабрь-январь	руководитель центра.
2	Консультирование педагогов и сотрудников Центра по вопросам реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ.	Банк методических материалов	постоянно	руководитель центра.

3	Повышение квалификации педагогов и сотрудников Центра. Обучение новым технологиям преподавания предметной области «Технология», «Математика и информатика», «Физическая культура и основы безопасности жизнедеятельности».	План повышения квалификации и его реализация.	В течение года	руководитель центра.
Кадровое обеспечение				
	Создание рабочей группы из числа педагогических работников, преподающих на базе Центра.	Локальный акт.	ноябрь	Директор школы
	Профессиональная переподготовка педагогов в соответствии с требованиями к кадровому составу.	Наличие документов о профессиональной переподготовке.	В течение года	руководитель центра.
Материально-техническое обеспечение				
1	Закупка, поставка и наладка оборудования. - подготовка технического задания согласно рекомендуемого инфраструктурного листа; - объявление конкурсных закупочных процедур; - проведение ремонтных работ в соответствии с фирменным стилем «Точка роста».	Оборудованы учебные кабинеты в соответствии с дизайн-проектом и проектом зонирования.	По мере финансирования в течение года	Директор школы
Аналитическая деятельность				
	Анализ деятельности центра.	Наличие отчетности.	ежегодно	руководитель центра.
	Мониторинг освоения образовательных программ.	Наличие данных мониторинговых исследований.	ежегодно	руководитель центра.
	Анкетирование по изучению общественного мнения о работе Центра.	Результаты анкетирования.	ежегодно	руководитель центра.