

A hand is shown holding a black graduation cap (mortarboard) with a gold-colored crest. In the background, a Russian passport is visible, with the text "АИПРА РОССИЯ" and a purple emblem. The overall scene is dimly lit, with a focus on the central elements.

# НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

# Что такое «неформальная занятость»

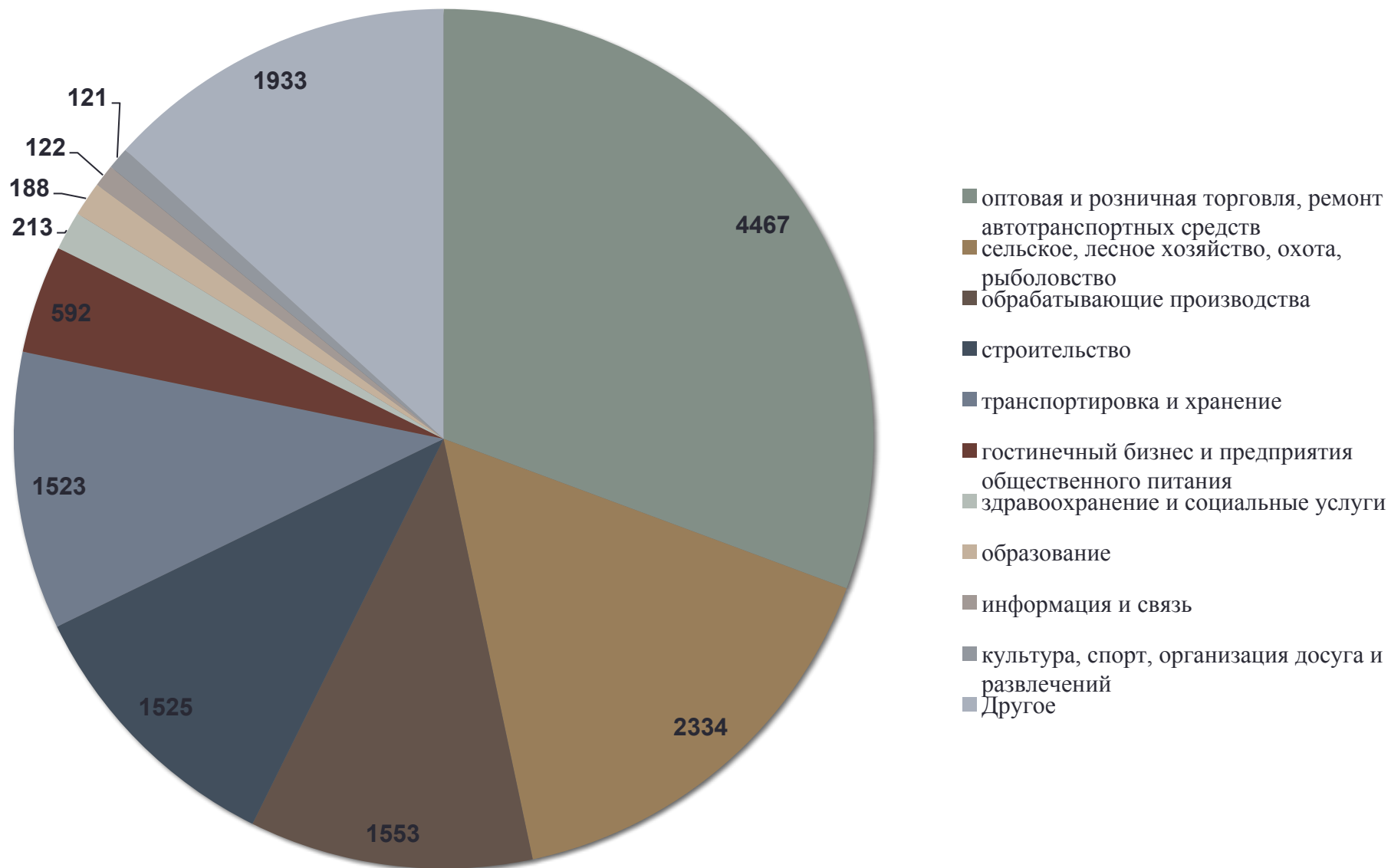


- Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора, без официальной выплаты заработной платы (полностью или частично) и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

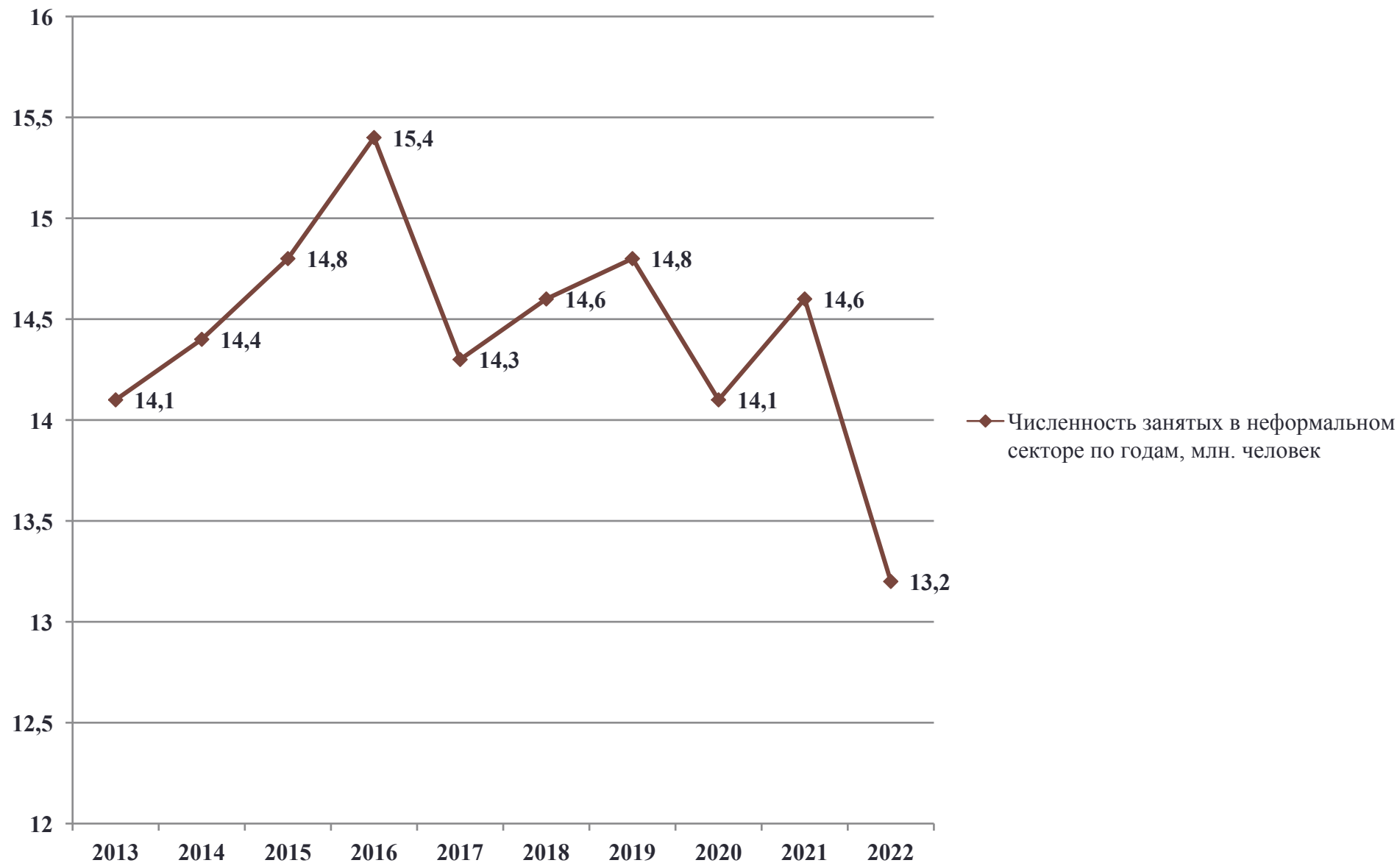
# В каких сферах чаще всего встречается «неформальная занятость»?

- Сельское хозяйство
- Строительство;
- Торговля;
- Автосервис;
- Общественное питание;
- Сфера услуг;
- Временные или сезонные работы;
- ЖКХ и т.д.

# ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ В НЕФОРМАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ на примере 2021 года, тыс. человек



## Численность занятых в неформальном секторе в России по годам, млн. человек



# Последствия работы без заключения трудового договора

- ✘ Отсутствие ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ✘ Работник лишает себя возможности: получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, оформления отпуска по беременности и родам, и отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, получения пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
- ✘ Работник не сможет получить налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
- ✘ Работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Социальный фонд России, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии;
- ✘ Отсутствие прочих гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством.

**!** Кроме того, для работника, работающего не официально, предусмотрена налоговая ответственность, так согласно ст. 122 Налогового кодекса Российской Федерации неуплата или неполная уплата сумм налога влечет взыскание штрафа в размере 20% от неуплаченной суммы налога.

# Трудовые отношения в правовом поле

- Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.
- Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации, далее ТК РФ).

- Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора (статья 67 ТК РФ).
- ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (статья 15 ТК РФ).



# Трудовой договор

Соглашение сторон

стороны

работник

работодатель

Работник обязан

лично работать  
в интересах, под  
управлением и  
контролем  
работодателя

соблюдать  
правила  
внутреннего  
распорядка

Работодатель обязан

предоставить  
работу о которой  
договорились

своевременно и  
полностью платить  
заработную плату

обеспечить  
надлежащие  
условия труда

# Содержание трудового договора

## сведения

О работнике: ФИО,  
документ удостоверяющий  
личность

О трудовом договоре: Дата,  
номер, место заключения

О работодателе:  
Наименование/ФИО, ИНН

## условия

### обязательные

место работы,  
трудовая функция  
(должность), дата  
начала работы,  
условия оплаты  
труда, условия труда

### дополнительные

испытательный срок,  
неразглашение  
охраняемой законом  
тайны, отработка  
после обучения за  
счет работодателя и  
т.д.

# Что делать для защиты своих трудовых прав?

- В случае, если Вы столкнетесь с проблемами неформальной занятости, отказом работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, необходимо обратиться:
- в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по телефону: 8 (952) 707-31-61;
- в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по телефону «горячей линии»: 8 (3467) 33-16-14 (доб. 4);
- в муниципальные рабочие группы по снижению неформальной занятости;
- в суд с исковым заявлением о признании правоотношений трудовыми.